

Wat staat er in de wet aan gaande zwangere en zogende vrouwen?

Nb In de Arbeidstijdenwet (in de binnenvaart geldt deze wet voor het **niet nautisch** personeel, denk hierbij aan koks stewardessen etc op passagiersschepen) staat dat de werkgever moet zorgen voor werk dat geen gevaar oplevert voor de gezondheid van zwangere vrouwen of vrouwen die borstvoeding geven. Mogelijke gevaren moet de werkgever wegnemen. Blijkt dat niet afdoende, dan moet het bedrijf het werk of de werktijden aanpassen. In het uiterste geval krijgt de zwangere vrouw ander werk aangeboden of wordt zij vrijgesteld van werken. De werkgever betaalt dan het loon door, of de vrouw krijgt een uitkering volgens de ziektewet.

In artikel 5 van de Arbo-wet wordt gesteld dat in de RI & E aandacht moet worden besteed aan bijzondere categorieën van werknemers. Hieronder vallen zeer zeker zwangere en zogende vrouwen.

In de artikelen 1.40, 1.41 en 1.42 van het Arbo besluit worden nadere regels gesteld over hoe te handelen bij zwanger en zogende vrouwe

Arbeidstijden Besluit vervoer Artikel 4:5

1.De arbeid van een zwangere werknemer wordt zodanig ingericht, dat rekening wordt gehouden met haar specifieke omstandigheden. De werkgever voldoet, met inachtneming van het tweede tot en met vijfde lid, aan de voor hem uit de eerste volzin voortvloeiende verplichting binnen een redelijke termijn nadat een verzoek daartoe door de zwangere werknemer is gedaan. Bij dit verzoek wordt desgevraagd een schriftelijke verklaring overgelegd van een geneeskundige of een verloskundige waaruit blijkt, dat de betrokken werknemer zwanger is.

2.De zwangere werknemer heeft het recht de arbeid af te wisselen met één of meer pauzes buiten die bedoeld in [artikel 5:4](#) of de bij of krachtens [artikel 5:12](#) voorgeschreven pauzes. Deze extra pauze onderscheidenlijk pauzes bedragen tezamen ten hoogste één achtste deel van de voor haar geldende arbeidstijd per dienst. De in de vorige volzin bedoelde pauzes gelden voor de toepassing van deze wet en de daarop berustende bepalingen als arbeidstijd.

3.De zwangere werknemer heeft het recht arbeid te verrichten in een bestendig en regelmatig arbeids- en rusttijdenpatroon.

4.De zwangere werknemer van 18 jaar of ouder kan niet worden verplicht meer arbeid te verrichten dan:

- a. 10 uren per dienst;
- b. gemiddeld 50 uren per week in elke periode van 4 aaneengesloten weken, en
- c. gemiddeld 45 uren per week in elke periode van 16 aaneengesloten weken.
- 5.De zwangere werknemer kan niet verplicht worden arbeid te verrichten in nachtdienst, tenzij de werkgever aannemelijk maakt dat dit redelijkerwijs niet van hem kan worden gevergd.
- 6.De werkgever stelt de zwangere werknemer in de gelegenheid de noodzakelijke zwangerschapsonderzoeken te ondergaan. Zij behoudt haar aanspraak op het naar tijdruimte vastgesteld loon, indien zij door het bedoelde zwangerschapsonderzoek verhinderd is geweest haar arbeid te verrichten.

- 7. Elk beding waarbij ten nadele van de zwangere werknemer wordt afgeweken van het eerste tot en met zesde lid, is nietig.

Arbeidstijdenbesluit vervoer Artikel 4:6 De bevalling

- De werkgever organiseert de arbeid zodanig, dat een vrouwelijke werknemer:
 - a. geen arbeid verricht binnen 28 dagen voor de vermoedelijke datum van de bevalling, zoals die is aangegeven in een door de vrouwelijke werknemer aan de werkgever overgelegde schriftelijke verklaring van een arts of verloskundige waaruit de vermoedelijke datum van bevalling blijkt. Het in de eerste volzin bedoelde tijdvak wordt verlengd met het tijdvak, dat verloopt tussen de vermoedelijke datum van de bevalling en de werkelijke datum van de bevalling;
 - b. geen arbeid verricht binnen 42 dagen na haar bevalling.

Arbeid na bevalling Artikel 4:7

[Artikel 4:5, met uitzondering van het zesde lid](#), is van overeenkomstige toepassing ten aanzien van een vrouwelijke werknemer gedurende een periode van 6 maanden na de bevalling.

Voedingsrecht Artikel 4:8

- 1. Een vrouwelijke werknemer, die een borstkind voedt, heeft, indien zij de werkgever hiervan in kennis heeft gesteld, gedurende de eerste 9 levensmaanden van dat kind het recht de arbeid te onderbreken ten einde in de nodige rust en afzondering haar kind te zogen dan wel de borstvoeding te kolven. De werkgever biedt haar daartoe de gelegenheid en stelt, waar nodig, een geschikte af te sluiten besloten ruimte ter beschikking.
- 2. De onderbrekingen, bedoeld in het eerste lid, vinden plaats zo vaak en zo lang als nodig is doch bedragen gezamenlijk ten hoogste een vierde van de arbeidstijd per dienst. De vaststelling van het tijdstip en de duur van de onderbrekingen vindt plaats door de betrokken vrouwelijke werknemer na overleg met de werkgever.
- 3. De duur van de onderbrekingen, bedoeld in dit artikel, gelden voor de toepassing van deze wet en de daarop berustende bepalingen als arbeidstijd, waarover de vrouwelijke werknemer haar aanspraak op het naar tijdruimte vastgesteld loon behoudt.
- 4. Elk beding waarbij ten nadele van de vrouwelijke werknemer wordt afgeweken van dit artikel, is nietig.

Binnenvaartregeling van de Binnenvaartwet Artikel 5.9

Een vrouw, die krachtens arbeidsovereenkomst dan wel publiekrechtelijke aanstelling arbeid verricht, maakt geen deel uit van de minimumbemanning gedurende ten minste 14 weken rondom de vermoedelijke datum van haar bevalling, waarvan ten minste 6 weken vóór deze datum en ten minste 7 weken na de datum van de bevalling liggen.

Wettelijk kader omgaan met gevaarlijke stoffen

Arbo-wet : de artikelen 5 (de risico inventarisatie), 6 Voorkoming van zware ongevallen als gevolg van gebruik gevaarlijke stoffen

Arbobesluit: het hoofdstuk 4 artikel 4,1 t/m 4.7

Wat zegt de wet in verband met Omgang met kankerverwekkende- en mutagene stoffen inclusief asbest?

Arbobesluit hoofdstuk 4 artikel 4.11 t/m 4.16

Tabakswet Artikel 11a:

‘Werkgevers zijn verplicht zodanige maatregelen te treffen, dat werknemers in staat worden gesteld hun werkzaamheden te verrichten zonder daarbij hinder of overlast van roken door anderen te ondervinden.’

Wat zegt de wet op het gebied van aanraking met biologische agentia

Arbo-wet artikel 5 (risico inventarisatie en evaluatie) artikel 9 voorlichting en onder richt

Arbobesluit artikel 4.102 Voorlichting en onderricht over biologische agentia

Wat zegt de wet in verband met keuze van persoonlijke beschermingsmiddelen.

Arbobesluit artikel 8.1 t/m 8.3 Alles over de vereisten en de keuzes van PBM's